



**RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE**  
**ADMINISTRATION COMMUNALE DE SAINT-JOSSE-TEN-NOODE**

Extrait du registre aux délibérations du Conseil communal

**Présents**

Emir Kir, *Bourgmestre-Président* ;  
 Mohamed Azzouzi, Eric Jassin, Mohammed Jabour, Kadir Özkonakci, Nezahat Namli, Philippe Boïketé,  
 Béatrice Meulemans, *Échevin(e)s* ;  
 Abdesselam Smahi, Geoffroy Clerckx, Dorah Ilunga Kabulu, Abdullah Mohammad, Ahmed Medhouné,  
 Frédéric Roekens, Julie De Pauw, Zoé Genot, Serob Muradyan, Ahmed Mouhssin, Derya Bulduk, Luc  
 Frémal, Thierry Balsat, Pauline Warnotte, Veerle Vandenaabeele, Gabriella Mara, *Conseillers*  
*communaux* ;  
 Patrick Neve, *Secrétaire communal*.

**Excusés**

Touria Laaraj, Cevdet Yildiz, Halil Disli, Döne Dayyaran, Mustafa-Alperen Ozdemir, *Conseillers*  
*communaux*.

**Séance du 03.10.16**

---

**#Objet : Motion au Conseil communal de la Commune de Saint-Josse-ten-Noode relative à l'instauration de la semaine de 4 jours pour les agents communaux.#**

---

Séance publique

Le conseil communal décide :

Article 1:

Considérant que le monde du travail change, essentiellement sous l'influence des nouvelles technologies;

Considérant que, selon de nombreux experts, près de 50% des emplois que nous connaissons actuellement pourraient disparaître, sous l'effet de mutations d'une ampleur et d'une rapidité jamais connues auparavant;

Considérant que le nombre de chômeurs en Région bruxelloise est extrêmement élevé et que le travail est actuellement réparti de manière totalement inégalitaire, entre les travailleurs à temps plein, les travailleurs à temps partiel et les chômeurs et qu'il faut donc trouver des solutions pour répartir plus équitablement le travail et pour lutter contre le chômage massif que nous connaissons;

Considérant qu'il est essentiel de veiller à la qualité de l'emploi et au bien-être des travailleurs ;

Considérant qu'il faut permettre aux travailleurs de profiter de temps libre afin qu'ils puissent se reposer, apprendre, se cultiver, construire une famille, avoir une vie sociale et s'émanciper en dehors de leur vie professionnelle ;

Considérant que les services aux citoyens ne doivent pas pâtir des décisions qui sont prises par le conseil communal et, qu'à cette fin, il peut être procédé à des embauches compensatoires pour ne pas diminuer l'offre de service;

Considérant que la Commune de Saint-Josse-ten-Noode, indépendamment du statut administratif différencié de ses fonctionnaires, peut toujours offrir des jours de congés supplémentaires et ce de manière unilatérale;

Considérant que le budget des allocations de chômage, et, de ce fait, les comptes de l'entité I (càd l'Etat fédéral et la sécurité sociale), seront positivement impactés par l'embauche compensatoire de chômeurs qui serait réalisée grâce à une réduction collective du temps de travail à la Commune de Saint-Josse-ten-Noode;

Considérant les nouvelles difficultés budgétaires rencontrées par la Commune de Saint-Josse-ten-Noode en raison notamment de l'impact du Tax shift fédéral et du retard de l'enrôlement des recettes IPP par le SPF Finances ;

Considérant qu'il échet de convier des spécialistes de la question afin de réduire le temps de travail et ainsi permettre aux travailleurs de mieux articuler vie professionnelle et vie de famille;

Considérant qu'il convient de charger le Collège de préparer des réunions de travail entre les services concernés par l'implémentation d'une telle réduction du temps de travail ;

Considérant que des mesures de fin de carrière sont déjà en vigueur dans certains secteurs d'activités tels que les homes ;

#### Article 2 :

D'étudier la fixation du nombre de jours de travail des agents communaux à quatre jours par semaine dès lors que les conditions suivantes seront réunies :

A- que cette réduction du temps de travail se fasse sans perte de salaire ;

B- que cette réduction du temps de travail doit permettre prévoir des embauches compensatoires dont le nombre sera fonction du temps libéré par les agents actifs ;

C- que l'éventuel surcoût de cette mesure ne soit pas répercuté sur les citoyens via les impôts et taxes communaux ;

#### Article 3 :

De demander au Collège de poursuivre les contacts avec les autorités fédérales et régionales pour la mise en œuvre du projet.

24 votants : 22 votes positifs, 2 votes négatifs.

AINSI FAIT ET DÉLIBÉRÉ EN SÉANCE.

Le Secrétaire communal,  
(s) Patrick Neve

Le Bourgmestre-Président,  
(s) Emir Kir

POUR EXTRAIT CONFORME  
Saint-Josse-ten-Noode, le 28 janvier 2020.

Par ordonnance :  
Le Secrétaire communal,

Patrick Neve



Le Collège des  
Bourgmestre et Echevins,  
L'Echevin(e) délégué(e),

Mohammed Jabour





**BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST  
GEMEENTEBESTUUR VAN SINT-JOOST-TEN-NODE**

Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Gemeenteraad

- Aanwezig** Emir Kir, *Burgemeester-Voorzitter* ;  
Mohamed Azzouzi, Eric Jassin, Mohammed Jabour, Kadir Özkonakci, Nezahat Namli, Philippe Boiketé,  
Béatrice Meulemans, *Schepenen* ;  
Abdesselam Smahi, Geoffroy Clerckx, Dorah Ilunga Kabulu, Abdullah Mohammad, Ahmed Medhoune,  
Frédéric Roekens, Julie De Pauw, Zoé Genot, Serob Muradyan, Ahmed Mouhssin, Derya Bulduk, Luc  
Frémal, Thierry Balsat, Pauline Warnotte, Veerle Vandenabeele, Gabriella Mara, *Gemeenteraadsleden* ;  
Patrick Neve, *Gemeentesecretaris*.
- Verontschuldigd** Touria Laaraj, Cevdet Yildiz, Halil Disli, Döne Dagyan, Mustafa-Alperen Ozdemir,  
*Gemeenteraadsleden*.

**Zitting van 03.10.16**

---

**#Onderwerp : Motie voor de Gemeenteraad van de Gemeente Sint-Joost-ten-Node over de invoering van de 4-daagse week voor gemeentelijke medewerkers.#**

---

Openbare zitting

De gemeenteraad beslist :

**Artikel 1:**

Overwegende dat de arbeidswereld verandert, voornamelijk onder invloed van de nieuwe technologieën;

Overwegende dat, volgens tal van experts, bijna 50% van de jobs die we vandaag kennen, zouden kunnen verdwijnen als gevolg van een nooit eerder gekende omvang en snelheid;

Overwegende dat het aantal werklozen in het Brussels Gewest uiterst hoog ligt en dat het werk momenteel volledig ongelijk verdeeld wordt, tussen de voltijdse werknemers, de deeltijdse werknemers en de werklozen en dat er dus oplossingen dienen te worden gevonden om het werk evenwichtiger te verdelen en de strijd aan te gaan tegen de massale werkloosheid die we vandaag kennen;

Overwegende dat het van essentieel belang is om toe te zien op de kwaliteit van de tewerkstelling en het welzijn van de werknemers ;

Overwegende dat het voor de werknemers mogelijk moet worden gemaakt om van vrije tijd te genieten zodat ze kunnen rusten, bijleren, zich ontwikkelen, een gezin stichten, een sociaal leven onderhouden en zich ontplooien buiten hun beroepsleven ;

Overwegende dat de dienstverlening aan de burgers niet mag lijden onder de beslissingen die worden genomen door de gemeenteraad en dat hiertoe kan worden overgegaan tot compenserende aanwervingen om het dienstenaanbod niet te verkleinen;

Overwegende dat de Gemeente Sint-Joost-ten-Node, onafhankelijk van het gedifferentieerd administratief statuut van haar ambtenaren, steeds bijkomende verlofdagen kan aanbieden, en dit op een unilaterale manier;

Overwegende dat het budget van de werkloosheidsuitkeringen, en hiermee de rekeningen van entiteit I (dwz de Federale staat en de sociale zekerheid), positief zullen worden beïnvloed door de compenserende aanwerving van werklozen, die zou worden gerealiseerd dankzij een collectieve werktijdvermindering bij de Gemeente Sint-Joost-ten-Node;

Overwegende dat de nieuwe budgettaire moeilijkheden ervaren door de Gemeente Sint-Joost-ten-Node met name omwille van de impact van de federale Tax shift en van de vertraging van de inkohiering van de personenbelasting door de FOD Financiën ;

Overwegende dat de kwestie dient te worden voorgelegd aan specialisten teneinde de werktijd te verminderen en op die manier de werknemers toe te laten om beroeps- en gezinsleven beter op elkaar af te stemmen;

Overwegende dat het College moet worden belast met de voorbereiding van werkvergaderingen tussen de betrokken diensten voor de implementering van een dergelijke werktijdvermindering ;

Overwegende dat in bepaalde activiteitensectoren zoals rustoorden reeds eindeloopbaan maatregelen gelden;

## Artikel 2 :

Om de vaststelling van het aantal werkdagen van de gemeentelijke ambtenaren te bestuderen op vier dagen per week zodra aan de volgende voorwaarden wordt voldaan :

A- dat deze werktijdvermindering wordt ingevoerd zonder loonverlies ;

B- dat deze werktijdvermindering dient te voorzien in compenserende aanwervingen, waarvan het aantal zal afhangen van de tijd vrijgemaakt door de actieve ambtenaren ;

C- dat de eventuele meerkost van deze maatregel niet zou worden verhaald op de burgers via de gemeentelijke belastingen en taksen ;

Artikel 3 :

Om het College te vragen om de contacten verder te zetten met de federale en regionale overheid voor de verwezenlijking van het project.

24 stemmers : 22 positieve stemmen, 2 negatieve stemmen.

ALDUS GEDAAN EN BERAADSLAAGD IN ZITTING.

De Gemeentesecretaris,  
(g) Patrick Neve

De Burgemeester-Voorzitter,  
(g) Emir Kir

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT  
Sint-Joost-ten-Node, 28 januari 2020.

In opdracht :  
De Gemeentesecretaris,

Patrick Neve



Het College van  
Burgemeester en Schepenen,  
De afgevaardigde Schepenen,

Mohammed Jabour

