

Interpellation du Conseiller communal Philippe Boïketé: fuite des compétences et affaiblissement de l'administration

Les mesures d'assainissement récemment mises en œuvre ont conduit à une réduction sensible du personnel communal. Envisagés pour atteindre les objectifs du plan d'assainissement, ces départs ont surtout concerné des travailleurs occupant des fonctions critiques : une juriste experte en marchés publics, le responsable du service signalisation, un architecte chargé du suivi de projets en cours et la coordinatrice de l'accueil temps libre, interlocutrice essentielle vis-à-vis de plusieurs pouvoirs subsidants.

Au-delà de l'impact humain, c'est la perte de compétences stratégiques qui inquiète. Ces travailleurs disposaient d'une maîtrise approfondie des dossiers, d'une connaissance fine du territoire et d'une expertise difficile à reconstituer. Le départ simultané de profils aussi qualifiés engendre un risque réel : ralentissement des projets, erreurs administratives, perte d'efficacité, fragilisation des services, surcharge des équipes restantes et un risque de perte ou de non-renouvellement de subsides. Si des remplaçants arrivent, ils mettront du temps à atteindre le même niveau de maîtrise.

Dans ce contexte, l'assainissement budgétaire, aussi nécessaire soit-il, ne peut se faire au prix d'un affaiblissement structurel de l'administration.

Dès lors, je souhaite poser les questions suivantes :

1. Comment le Collège évalue-t-il l'impact de ces départs sur la continuité des services, la qualité du fonctionnement communal et la sécurisation des subsides ?
2. Quelles mesures transitoires ont été prises pour garantir la continuité des fonctions critiques touchées, notamment celles liées aux dossiers subsidiés ?
3. Comment le Collège entend-il concilier les objectifs du plan d'assainissement avec la nécessité de préserver un équilibre dans les départs, en particulier dans les fonctions essentielles, afin d'éviter une perte supplémentaire de compétences et de subsides ?
4. Quel calendrier et quelles garanties pouvez-vous fournir quant au remplacement rapide et qualifié de ces postes stratégiques ?