

Proposition de motion relative au soutien de la Commune de Saint-Josse-ten-Noode au cahier revendicatif du front commun syndical; introduite par M. Ahmed MEDHOUNE, Conseiller communal (présentée par M. Luc Frémal, Conseiller communal).

LE CONSEIL,

Considérant que depuis le mois de septembre 2018, le front commun syndical CGSP-CSC-SLFP représentant le personnel des 19 Communes, 19 CPAS, 5 Hôpitaux Publics du réseau IRIS et diverses associations Chapitre XII de la Région de Bruxelles-Capitale a entamé une marche pour porter les revendications des travailleurs et des travailleuses de la fonction publique locale ;
Considérant que ces principales revendications sont :

- * une revalorisation générale des barèmes de la fonction publique locale à hauteur de 10 %
- * un passage des agents de niveau E dans les échelles barémiques de niveau D ;
- * le retour de l'octroi de la programmation sociale (prime de fin d'année) là où elle a été retirée ;
- * une politique de statutarisation massive des agents dans la fonction publique locale;
- * des créations d'emploi qui résorberont partiellement le chômage mais qui permettront aussi une réduction du temps de travail avec maintien des acquis et une diminution de la charge de travail ;
- * des conditions de travail qui assurent la sécurité des travailleurs et leur permettent de travailler avec une charge psychosociale raisonnable, sans voir apparaître le spectre du stress permanent et des burnout à répétition ;

Considérant que la délégation syndicale s'est exprimée à ce sujet lors de la séance du Conseil communal du 13 février 2019 et que l'ensemble des groupes politiques du Conseil ont indiqué soutenir les revendications ;

Considérant que selon les chiffres du Comité C et comme repris dans le mémorandum que les partenaires sociaux ont établi avec les représentants des autorités au sein du Comité C, il s'avère que les fonctionnaires locaux et régionaux au sein d'une même région se voient appliquer des différences salariales de l'ordre de 6 à 45% pour les niveaux A, 4 à 28% pour les niveaux B, 3 à 41% pour les niveaux C, 4 à 23% pour les niveaux D;

Considérant que les échelles barémiques des Communes n'ont plus été augmentées depuis plus de 10 ans (pour les niveaux E-D-C) et depuis bientôt 15 ans pour les niveaux B et A, ayant pour conséquence que, hormis les indexations automatiques, ces agents gagnent le même salaire qu'à cette époque alors que le coût de la vie a considérablement augmenté ;

Considérant en outre que le coût de la vie à Bruxelles (loyers, nourriture, biens de consommation, éducation des enfants et bien d'autres encore) est beaucoup plus élevé qu'ailleurs en Belgique et qu'une telle différence salariale est intenable ;

Considérant que ces différences salariales rendent les pouvoirs locaux bruxellois moins compétitifs sur le marché de l'emploi, rendant de plus en plus difficile de recruter du personnel compétent et de le garder surtout face à la concurrence d'autres autorités tant privées que publiques qui octroient à leurs travailleurs et travailleuses des salaires plus élevés et des avantages extralégaux ;

Considérant que la conséquence principale de cette difficulté à recruter et conserver des agents de qualité motivés met en danger l'essence même des services publics locaux en ne permettant pas de garantir des services de qualité et diversifiés aux citoyens;

Considérant que la mise en place de ces revendications nécessite une parfaite collaboration des Pouvoirs locaux bruxellois et du pouvoir de Tutelle qu'est la Région, notamment via une intervention financière régionale ;

Le Conseil communal de Saint-Josse-ten-Noode

DÉCIDE

1. de soutenir le cahier de revendications syndicales tel qu'énoncé ci-dessus ;
2. de soutenir une démarche coordonnée entre les 19 communes en vue d'harmoniser le statut des agents de la fonction publique locale, au sein d'un organe de concertation institué à cet effet (GTI RH, ...)
3. d'adresser les conclusions de la démarche susmentionnée au sein des 19 communes, au Gouvernement régional, en vue d'obtenir une intervention financière de celui-ci afin de revaloriser les barèmes des agents concernés.

Voorstel van motie betreffende de steun van de Gemeente Sint-Joost-ten-Node voor het eisenboek van het gemeenschappelijke vakbondsfront ; ingediend door Dhr. Ahmed MEDHOUNE, Gemeenteraadslid (voorgesteld door Dhr. Luc Frémal, Gemeenteraadslid).

DE RAAD,

Overwegende dat sedert september 2018 het gemeenschappelijke vakbondsfront van het CGSP-CSC-SLFP, dat de werknemers van de 19 gemeenten, 19 OCMW's, 5 openbare ziekenhuizen van het IRIS-netwerk en verschillende verenigingen "Hoofdstuk 12" vertegenwoordigt, een mars begonnen is om de eisen van de lokale ambtenaren te laten horen ;

Overwegende dat deze voornaamste eisen zijn :

- * een algemene verhoging van 10% van de plaatselijke ambtenarenschalen ;
- * een passage van niveau E agenten in de schaal van niveau D ;
- * de terugkeer van de toekenning van de sociale programmering (eindejaarspremie) naar de plaats waar deze werd ingetrokken ;
- * een beleid van massale statutarisering van agenten in de lokale overheidsdienst ;
- * het scheppen van werkgelegenheid die de werkloosheid gedeeltelijk zal verminderen, maar ook de arbeidstijd zal verminderen, terwijl de sociale verworvenheden worden gehandhaafd en de werklust wordt verminderd ;
- * arbeidsomstandigheden die de veiligheid van de werknemers garanderen en hen in staat stellen om met een redelijke psychosociale werkbelasting te werken, zonder het spook van permanente stress en herhaalde burn-outs ;

Overwegende dat de vakbondsdelegatie zich tijdens de gemeenteraadsvergadering van 13 februari 2019 over dit onderwerp heeft uitgesproken en dat alle fracties van de Raad hebben aangegeven de eisen te steunen ;

Overwegende dat volgens de cijfers van Comité C en zoals vermeld in het memorandum dat de sociale partners hebben opgesteld met de vertegenwoordigers van de autoriteiten in Comité C, blijkt dat de lokale en regionale ambtenaren in dezelfde regio te kampen hebben met loonverschillen van 6 tot 45% voor A-niveaus, 4 tot 28% voor B-niveaus, 3 tot 41% voor C-niveaus en 4 tot 23% voor D-niveaus ;

Overwegende dat de salarisschalen van de gemeenten al meer dan 10 jaar niet meer zijn verhoogd (voor E-D-C-niveaus) en bijna 15 jaar voor B en A-niveaus, met als gevolg dat deze agenten, afgezien van automatische indexaties, hetzelfde salaris verdienen als op dat moment, terwijl de kosten van levensonderhoud aanzienlijk zijn gestegen ;

Overwegende bovendien dat de kosten van levensonderhoud in Brussel (huur, voedsel, consumptiegoederen, onderwijs van kinderen en vele andere) veel hoger liggen dan elders in België en dat een dergelijk loonverschil onhoudbaar is ;

Overwegende dat deze loonverschillen de Brusselse lokale overheden minder concurrerend maken op de arbeidsmarkt, waardoor het steeds moeilijker wordt om competent personeel aan te werven en te behouden, vooral in het licht van de concurrentie van andere overheden, zowel particuliere als publieke, die hun werknemers hogere lonen en extralegale voordelen toekennen ;

Overwegende dat het belangrijkste gevolg van deze moeilijkheid om gemotiveerde kwaliteitsmedewerkers aan te trekken en te behouden, de essentie van de lokale openbare diensten in gevaar brengt, omdat de kwaliteit en de diversiteit van de dienstverlening aan de burgers niet wordt gegarandeerd ;

Overwegende dat het belangrijkste gevolg van deze moeilijkheid om gemotiveerde kwaliteitsmedewerkers aan te trekken en te behouden, de essentie van de lokale openbare diensten in

gevaar brengt, omdat de kwaliteit en de diversiteit van de dienstverlening aan de burgers niet wordt gegarandeerd ;

Overwegende dat de uitvoering van deze eisen een perfecte samenwerking vereist tussen de Brusselse lokale overheden en de toezichhoudende macht van het Gewest, met name door middel van gewestelijke financiële steun ;

De Gemeenteraad van Sint-Joost-ten-Node

BESLIST

1. om het hierboven beschreven eisenboek van de vakbond te ondersteunen ;
2. om een gecoördineerde aanpak te ondersteunen tussen de 19 gemeenten met het oog op de harmonisatie van het statuut van de lokale ambtenaren, in het kader van een daartoe opgericht overlegorgaan (HV IWG, enz.) ;
3. om de conclusies van bovengenoemde aanpak binnen de 19 gemeenten aan de gewestelijke regering toe te zenden, met het oog op het verkrijgen van een financiële tegemoetkoming van de gewestelijke regering om de schaal van de betrokken agenten te verhogen.

Historique de la délibération